

Erhvervspolitik

2023-2026



NESTVED



Erhvervspolitikken er det politiske og strategiske ophæng for Næstved Kommunes tilgang til samarbejdet med erhvervslivet. Samtidig er den bestillingen fra Byrådet til kommunens erhvervsfremmeaktører. Et bredt udsnit af aktører løfter erhvervsfremmeopgaven i Næstved Kommune og sikrer, at ambitionerne i Erhvervspolitikken føres ud i livet. Det er blandt andre Næstved Erhverv, Ressource City, Næstved Cityforening, Visit Sydsjælland & Møn og Erhvervshus Sjælland m.fl.

Erhvervspolitikken tager afsæt i Byrådets Vision og Næstvedstrategien og er en sammenmelting af Erhvervsstrategien samt Vækst og Uddannelsesstrategien, der begge senest er revideret i maj 2019.

Læsevejledning

Erhvervspolitikken består indledningsvist af 5 fyrtårne for fremtiden, som er særligt prioriterede indsatser, der spiller en central og tværgående rolle i erhvervsudviklingen i Næstved Kommune. Herefter er politikken opdelt i 3 temaer, der hver udfolder et fagområde og understøttes af en række målbare KPI'er. Til sidst gennemgås intentionen om en revision af tilgangen til erhvervslivet, hvor der ligeledes opsættes KPI'er for ønsket effekt.

5 Fyrtårne for Fremtiden



BÆREDYGTIGHED

Klimaregnskab, ESG-rapportering mv. er blevet en central del af mange virksomheders drift. Derfor skal kommunens erhvervsvejledning udvikles og styrkes på dette område.

ERHVERVSHUS

Et erhvervshus skal samle og styrke erhvervs- og udviklingsaktører og iværksætter i Næstved Kommune.



BYUDVIKLING PÅ HAVNEN

Næstveds bymidte skal udvikles med en ny bydel på havnearealerne i balance med erhvervshavnens udflytning og de havnerelaterede aktiviteter.

PARTNERSKABER

Der skal arbejdes aktivt på at etablere flere og bedre partnerskaber mellem kommune og erhvervsliv.



ERHVERVSAREALER

Næstved Kommune skal have flere og attraktive erhvervsarealer.



Bæredygtighed og grøn omstilling

I Næstved Kommune er vi hjemsted for driftige virksomheder med et stort fokus på bæredygtighed og cirkulær økonomi. I næsten 200 år har produktion og bearbejdning af glas været en markant del af Næstveds erhvervshistorie. Glasklyngen er i dag et af nutidens mest bæredygtige og succesfulde erhvervseventyr. Genanvendelse og affaldssortering er noget, vi er dygtige til. Vi har store ambitioner om at skabe flere bæredygtige erhvervseventyr. Vi vil arbejde for at være et af landets mest attraktive steder at etablere sin grønne virksomhed og sikre, at de rigtige tilbud og rammebetingelser er til stede her hos os for at udvikle sin virksomhed i en bæredygtig retning. Det er til gavn for eksisterende virksomheder og for at tiltrække nye grønne virksomheder.

Klimaforandringer, ressourceknaphed, forbrugerbevidsthed og stigende politisk opmærksomhed medfører hastigt stigende bæredygtighedskrav til erhvervslivet.

Allerede i dag mærker mange virksomheder presset fra ny lovgivning og nye forventninger fra kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Det er vigtigt for Næstved Kommune, at vi hjælper vores lokale erhvervsliv med at gribe mulighederne. Vi vil aktivt understøtte vores virksomheders evne til at kunne dokumentere deres status på bæredygtighedsområdet og til at gribe de meget store markeds-mæssige muligheder.

Mange af vores virksomheder er allerede godt i gang med at omstille sig til en mere bæredygtig drift og produktion. Faktisk har 15 % af virksomhederne i Næstved Kommune allerede i dag en nedskrevet plan for, hvordan de arbejder med bæredygtighed. Vi vil aktivt arbejde for, at det tal stiger. Skal vi lykkes med det, er det afgørende, at vi fokuserer på at tilbyde erhvervslivet kompetent vejledning, sparring og kompetenceudviklingstilbud indenfor bæredygtighed og grøn omstilling.

KPI'ER

Andel af virksomheder der har en plan for grøn omstilling stiger med 10 procentpoint om året.

Andel af virksomheder der arbejder med ESG, klimaregnskab og/eller CSRD rapportering*.

Antal virksomheder der arbejder med grøn produktion.

Baseline

15 % i foråret 2023.

Baseline etableres i 1. kvartal 2024.

Baseline etableres i 2024.

*ESG står for "Environmental, Social and Governance" og CSRD står for "Corporate Sustainability Reporting Directive". Begreberne dækker over afrapportering indenfor miljø og klima, virksomhedens sociale/samfundsmæssige påvirkning og den generelle styring af virksomheden.



Tiltrækning og servicering af virksomheder og investorer

Næstved er en handelsby, en håndværksby, en industriby, en iværksætterby og én af de største erhvervskommuner i Region Sjælland målt på antal virksomheder. Det forpligter. Vi vil derfor udvikle den løbende dialog med erhvervslivet om deres behov, og om hvordan vi i fællesskab bedst kan understøtte dem. Det ligger os på sinde, at virksomheder og investorer bliver mødt af en erhvervsservice, der varetager deres interesser og servicerer deres beslutningsproces. Vi vil være en samarbejdende kommune, hvor virksomhederne mødes af en administration med fokus på muligheder, og hvor vi i fællesskab indfrier alle de mange potentialer, som vores område har. Ligesom det skal være let at lokalisere og møde de lokale erhvervsaktører. Meget innovation og nytænkning sker ligeledes i iværksættervirksomheder. Derfor er det også vigtigt, at iværksættere kan samles i et iværksætterhub. Alt dette kan samles i et erhvervshus.

Næstved Kommune er fuld af virksomheder i vækst, og der kommer forsat mange nye til. Vi har fokus på, at det skal være nemt og attraktivt at investere i Næstved eller etablere sin virksomhed her hos os.

Vi skal have øje for at støtte klynger af virksomheder, der oplever vækst eller har et særligt potentiale. Vi ved, at det er en afgørende forudsætning for et stærkt Næstved også i fremtiden.

Infrastrukturen omkring Næstved er afgørende for erhvervslivets udvikling - både motorvejen til Rønnede, en kommende sjællandsk tværmotorvej, Femern Bælt-forbindelsen og havnen. Bedre infrastruktur styrker investeringsklimaet, giver bedre vilkår for virksomhederne og skaber samtidig en unik mulighed for at etablere og opgradere erhvervsområder, så Næstved bliver et nyt trafikalt og erhvervsmæssigt knudepunkt på Sjælland.

Turismen er et betydeligt erhverv i Næstved Kommune, og vi ser et potentiale i at udbygge den eksisterende overnatningskapacitet og tiltrække flere udenlandske turister.

KPI'ER

Næstved Kommune ligger i 2026 i top 20 i DI - Lokal Erhvervsvenlighed.

Antallet af private lønmodtagerjobs pr. indbygger ligger over gennemsnittet for Region Sjælland i 2026.

Baseline

DI - Lokal Erhvervsvenlighed 2023 - Nr. 31.

Baseline skal etableres i 1. kvartal 2024.



Uddannelse og arbejdskraft

Næstved Kommune har en stærk erhvervstradition indenfor handel, håndværk og produktion. Det skal der bygges videre på, og vi har succes med, at mange unge vælger at starte på en erhvervsuddannelse. Næstved er uddannelsesby med 79 forskellige uddannelser og studieretninger - et bredt uddannelsesudbud giver både borgere og virksomheder de bedste forudsætninger for fremtiden. Uddannelsesniveauet i Næstved ligger under landsgennemsnittet, og det har betydning for både virksomhedernes rekrutteringsgrundlag og kommunens generelle udvikling. Et af de store udviklingspunkter de kommende år bliver at indfri den nationale målsætning om, at 90 % af alle unge på 25 år i 2030 har gennemført en ungdomsuddannelse. I 2022 var det kun 72 % af alle unge på 25 år i Næstved Kommune, der var i mål med det.

Arbejdskraft er en national udfordring, og også i Næstved er der et stigende behov for hænder. Frem mod 2030 er forventningen, at der vil mangle over 1.000 personer i arbejdsstyrken i Næstved Kommune på tværs af alle sektorer.

Det er derfor også vigtigt, at erhvervslivet samarbejder og indgår i partnerskaber med kommune og uddannelsesinstitutioner om at uddanne ny arbejdskraft og finde plads til medarbejdere med særlige behov. En del af løsningen kan også ligge i at fastholde seniorer længere på arbejdsmarkedet samt arbejde målrettet med aktivering af udenlandsk arbejdskraft.

Langt størstedelen af arbejdsstyrken er allerede i beskæftigelse, og ledighedsmassen er derfor mindre. Hybridansættelser, delemedarbejdere, socioøkonomiske virksomheder mv. kan derfor være en del af fremtidens arbejdsmarked, og Næstved Kommune har en opgave i at understøtte den udvikling.

Digitalisering er ligeledes et vilkår for fremtidens virksomhedsdrift og er et felt i kraftig udvikling. Øget brug af digitale løsninger, automatisering og robotteknologi kan også være en vej til at løse arbejdskraftsudfordringen og styrke virksomhedernes konkurrenceevne.

KPI'ER

80 % af alle unge gennemfører en ungdomsuddannelse i 2026.

Andelen af nyledige, der er i beskæftigelse igen inden for 6 mdr., ligger over gennemsnittet for Region Sjælland.

Antallet af uddannelsesmuligheder fastholdes.

30 % af virksomhederne samarbejder med uddannelsesinstitutioner og skoler i 2026.

Baseline

72 % i 2022

Baseline etableres i 4. kvartal 2023.

Der er 79 forskellige uddannelses- og studieretninger i Næstved Kommune.

16 % af virksomhederne svarer i 2023, at de har et samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner.



Kommunens tilgang til erhvervslivet

I Næstved Kommune vil vi gerne føre en ambitiøs erhvervspolitik med øjnene på fremtiden. Virksomheder skal trives og udvikle sig her. Og vigtigst af alt skal de møde en kommune, som er en aktiv medspiller - som ser mulighederne sammen med dem.

For at det kan blive en realitet, bliver vi nødt til at kigge vores tilgang til virksomheder efter i sømmene.

Vi har mange glade virksomheder, og vores medarbejdere yder generelt en god og faglig service til erhvervslivet.

Men der er rum til forbedring - rum til at blive dygtigere, tænke nye tanker og genoverveje, hvad den gode serviceoplevelse er.

Det skal ske i en proces, hvor vi husker alt det bedste, vi allerede kan og henter inspiration til resten fra dem, der er dygtigere end os.

Vi er meget optaget af, at virksomhedernes møde med Næstved Kommune vurderes stadigt mere positivt. Derfor vil vi opgradere dialogen med virksomheder og investorer om, hvordan vi kan styrke vores rolle som medspiller. Det handler om at bidrage til løsninger og styrke dialogen i den enkelte sag, men det handler også om at få mere struktureret viden om, hvordan virksomhederne oplever samarbejdet med os som kommune og myndighed, så vi løbende kan lære og forbedre os.

KPI'ER

Virksomhedernes tilfredshed med kommunes service og sagsbehandling øges (servicekulturanalyse fastsætter niveau).

Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere styrkes fortsat.

Dialog mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd styrkes fortsat.

Kommunen overholder servicemål for bl.a. byggesagsbehandling, miljøsagsbehandling mv.

Baseline

Baselines etableres ved udarbejdelse af servicekulturanalyse i 4. kvartal 2023.

DI - Lokal Erhvervsvenlighed 2023 - delmål - Nr. 17.

DI - Lokal Erhvervsvenlighed 2023 - delmål - Nr. 33.

Baseline skal etableres.